



## Obvyklé ceny zařízení a vybavení

(platné od 1. 6. 2023)

Ceny vyšší než zde uvedené jsou možné v opodstatněných a odůvodněných případech, které je nutné uvést v žádosti o podporu, příp. v žádosti o změnu nebo v žádosti o platbu. **Podklady a dokumenty** použité pro zdůvodnění vyšší ceny jednotky zařízení, **vybavení** nebo nábytku **mohou být ověřeny v rámci veřejnosprávní kontroly.**

| Položka zařízení/nábytku                     | Cena bez DPH | Cena s DPH | Parametry*/Poznámky   |
|--|--------------|------------|---|
| Sestava stolní PC <sup>1</sup>               | 13 223       | 16 000     | 3,5 GHz, 4 GB RAM, 1 TB HDD/256 GB SSD, monitor 23,8" 1920 x 1080, klávesnice, myš, operační systém**   |
| Notebook <sup>1</sup>                        | 15 702       | 19 000     | 3,4 GHz, 16 GB RAM, 512 GB SSD, 15,6" Full HD 1920 x 1080, myš, operační systém**   |
| Tablet <sup>1</sup>                          | 5 372        | 6 500      | 2,0 GHz, RAM 4 GB, interní 128 GB, wifi, bluetooth, 3G modem  |
| Kancelářský balík                            | 5 777        | 6 990      | MS Office 2021 (Pro podnikatele) - obsahuje Word, Excel, Powerpoint a Outlook   |
| Mobilní telefon                              | 4 463        | 5 400      | LTE, interní paměť 128 GB, displej (1440*720/1520*720), operační paměť 4 GB***  |
| Běžná tiskárna pro 1 PC                      | 4 132        | 5 000      | černobílá/barevná laserová/inkoustová, 1200x600 dpi, manuální duplex, rychlost cca 20 str/min   |
| Headset                                      | 4 545        | 5 500      | Sluchátka s mikrofonom určená pro online komunikaci   |
| Dokovací stanice                             | 2 479        | 3 000      | Univerzální dokovací stanice  |
| Multifunkční zařízení pro standardní využití | 6 033        | 7 300      | určeno pro běžné kancelářské použití a přípravu podkladů pro cílovou skupinu v menším rozsahu; barevná laserová tiskárna, skener, kopírka, rozlišení tisku 1200 x 600, automatický duplex, rychlost 20 str/min    |
| Multifunkční zařízení pro intenzivní využití | 16 033       | 19 400     | určeno pro přípravu podkladů pro cílovou skupinu ve velkém rozsahu; barevná laserová tiskárna, skener, kopírka, rozlišení tisku 1 200 x 600, automatický duplex, síťové připojení na více PC, rychlost 30 str/min |
| Kompaktní přenosný dataprojektor             | 10 000       | 12 100     | určeno pro přenášení, menší místnosti a skupiny; rozlišení XGA (1 024 x 768), jas 3300 ANSI lm, kontrast 15 000:1   |
| Stacionární dataprojektor                    | 24 050       | 29 100     | určeno pro větší místnosti bez zatemnění, větší skupiny osob, převážně pro stacionární použití; rozlišení XGA (1 024 x 768), jas 3 500 ANSI lm, kontrast 15 000:1   |
| Projekční plátno                             | 3 058        | 3 700      | uhlopříčka 90", mobilní – stativové   |
| Flipchart                                    | 2 892        | 3 500      | stativový, magnetický, popisovatelný  |

| Položka zařízení/nábytku       | Cena bez DPH | Cena s DPH | Parametry*/Poznámky   |
|--------------------------------|--------------|------------|---|
| Digitální fotoaparát           | 2 562        | 3 100      | rozlišení cca 12 až 20 MPx, zoom 5x až 12x, optický stabilizátor        |
| Židle kancelářská              | 4 132        | 5 000      | otočná s kolečky, včetně opěrky hlavy a výškově nastavitelných područek |
| Židle do učebny                | 1 240        | 1 500      |   |
| Stůl pracovní kancelářský      | 8 264        | 10 000     | pracovní místo pro 1 osobu, včetně šuplíku/kontejneru                   |
| Stůl do učebny                 | 3 554        | 4 300      | pracovní stůl pro 2 osoby   |
| Skříň policová vysoká otevřená | 3 388        | 4 100      | 185 x 80 x 40   |
| Skříň policová nízká otevřená  | 2 479        | 3 000      | 110 x 80 x 40   |
| Skříň policová vysoká s dveřmi | 4 959        | 6 000      | 185 x 80 x 40   |
| Skříň policová nízká s dveřmi  | 3 305        | 4 000      | 110 x 80 x 40   |
| Šatní skříň                    | 4 380        | 5 300      | 185 x 80 x 40   |

<sup>1</sup> Způsobitelný počet ks stolních PC, notebooků a tabletů pořizovaných pro realizační tým odpovídá součtu úvazků v realizačním týmu.

\* Jedná se o typické charakteristiky, kterých lze běžně dosáhnout za uvedenou cenu, konkrétní zařízení a vybavení může vykazovat v daném cenovém limitu odlišné charakteristiky.

\*\* Je možno zvolit jakýkoliv vhodný operační systém, jeho cena je však již zahrnuta v obvyklé ceně PC/notebooku.

\*\*\* Foto modul a MP3 přehrávač či jakékoliv další funkce, které neslouží k základní komunikaci, nezduvodňují vyšší cenu.



## Obvyklé mzdy/platy pro program Operační program Zaměstnanost plus

(platné od 1. 6. 2023)

Mzdy/platy **vyšší než doporučená** horní hranice jsou možné v **opodstatněných a odůvodněných** případech, které je nutné popsat v žádosti o podporu, příp. v žádosti o změnu nebo v žádosti o platbu (zdůvodnění by mělo být primárně založeno na údajích pro konkrétní pracovní pozici dle CZ ISCO v ISPV jako hodnota pro 9. decil). Podklady a dokumenty použité pro zdůvodnění vyšší mzdy/platu než doporučená horní hranice **mohou být ověřeny v rámci v rámci veřejnosprávní kontroly**.

Pro stanovení mzdy/platu ostatních, zde neuvedených pracovních pozic, doporučujeme použít Informační systém o průměrném výdělku, který je dostupný na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz), přičemž dolní hranici doporučujeme určovat jako průměr 1. decilů hodnot vykázaných u dané pracovní pozice ve mzdové a platové sféře a horní hranice jako vyšší hodnota průměru vykázaná u dané pracovní pozice ve mzdové a platové sféře.

| Pracovní pozice  | Hrubá měsíční mzda/plat (Kč) |         | Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů (Kč) |               | Hrubá hodinová mzda/ plat/odměna DPP (Kč/hod) |       | Hrubá hodinová mzda/plat/odměna DPČ vč. zákonných odvodů (Kč/hod) |       |
|--|------------------------------|---------|---|---------------|---|-------|---|-------|
|  | dolní                        | horní   | dolní hranice                                     | horní hranice | dolní   | horní | dolní   | horní |
| <b>Hlavní pracovní pozice pro projekty v režimu skutečně vykazovaných výdajů</b> |                              |         |   |               |   |       |   |       |
| Odborný gestor/garant  | 33 300                       | 74 200  | 44 555  | 99 280        | 208   | 464   | 278   | 620   |
| Odborný pracovník/asistent   | 25 900                       | 40 400  | 34 654  | 54 055        | 162   | 253   | 217   | 338   |
| Metodik  | 33 300                       | 74 200  | 44 555  | 99 280        | 208   | 464   | 278   | 620   |
| Právník  | 42 500                       | 80 000  | 56 865  | 107 040       | 266   | 500   | 355   | 669   |
| Manažer kvality  | 39 200                       | 68 700  | 52 450  | 91 921        | 245   | 429   | 328   | 575   |
| Evaluátor  | 33 200                       | 74 200  | 44 555  | 99 280        | 208   | 464   | 278   | 620   |
| Sociální, terénní, komunitní a interkulturní pracovníci                          | 28 600                       | 44 200  | 38 267  | 59 140        | 179   | 276   | 239   | 370   |
| Pracovník v sociálních službách, peer konzultant                                 | 25 300                       | 37 400  | 33 851  | 50 041        | 158   | 234   | 212   | 313   |
| Odborný konzultant/poradce/expert/specialista                                    | 44 300                       | 103 700 | 59 273  | 138 751       | 277   | 648   | 370   | 867   |

| Pracovní pozice   | Hrubá měsíční mzda/plat (Kč) |        | Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů (Kč) |               | Hrubá hodinová mzda/ plat/odměna DPP (Kč/hod) |       | Hrubá hodinová mzda/plat/odměna DPČ vč. zákonných odvodů (Kč/hod) |       |
|---|------------------------------|--------|---|---------------|---|-------|---|-------|
|   | dolní                        | horní  | dolní hranice                                     | horní hranice | dolní   | horní | dolní   | horní |
| Lektor  | 40 100                       | 97 000 | 53 654  | 129 786       | 251   | 606   | 335   | 811   |
| IT specialista (analytik, vývojář, systémový analytik)                              | 34 600                       | 75 600 | 46 295  | 101 153       | 216   | 473   | 289   | 632   |
| Koordinátor   | 35 100                       | 51 400 | 46 964  | 68 773        | 219   | 321   | 294   | 430   |
| <b>Další pracovní pozice pouze pro projekty, které využívají 40% paušální sazbu</b> |                              |        |   |               |   |       |   |       |
| Hlavní manažer/vedoucí projektu/koordinátor   | 44 100                       | 73 200 | 59 006  | 97 942        | 276   | 458   | 369   | 612   |
| Projektový manažer  | 35 100                       | 51 400 | 46 964  | 68 773        | 219   | 321   | 294   | 430   |
| PR manažer  | 26 200                       | 54 200 | 35 056  | 72 520        | 164   | 339   | 219   | 453   |
| IT technik  | 28 200                       | 54 600 | 37 732  | 73 055        | 176   | 341   | 236   | 457   |

### **Poznámky**

Obvyklé mzdy/platy jsou aplikovány zejména na pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce.

Obvyklé mzdy/platy vycházejí z údajů Informačního systému o průměrném výděлку (ISPV) a obvyklých mezd/platů v rámci projektů dosud předložených v OPZ+.

| Označení pozice v přehledu obvyklých mezd/platů                | Stručné vymezení popisu činností <sup>1</sup>   |
|--|---|
| <b>Hlavní manažer/vedoucí projektu/koordinátor</b>             | Řízení projektu ve všech jeho fázích; sestavení, vedení a řízení projektového týmu / části projektového týmu; stanovení časového a finančního plánu realizace projektu; sestavení, vedení a řízení projektového týmu; řízení změn v projektu, zajištění předání výstupů z projektu; analýza a řízení rizik a příležitostí v projektu.   |
| <b>Projektový manažer</b>                                      | Koordinační postupů prací a návazností činností v jednotlivých úkolech; reportování stavu realizace projektu; řízení a kontrola zpracování kompletní dokumentace k projektu; odpovídá za realizaci projektu.  |
| <b>Odborný gestor/garant</b>                                   | Zajišťuje věcnou stránku realizace projektu; odborník v dané oblasti; řeší věcné problémy při naplňování cílů projektů, poskytuje odborná stanoviska k výstupům dodavatelům / pro ostatní členy projektového týmu.  |
| <b>Odborný pracovník/asistent</b>                              | Zodpovídá za zabezpečení realizace příslušné věcné klíčové aktivity projektu.   |
| <b>Metodik</b>   | Zpracování metodik, procedurálních postupů a pravidel, manuálů.   |
| <b>Právník</b>   | Právní poradenství; zpracovávání právních rozborů a stanovisek; sepisování listin.  |
| <b>Manažer kvality</b>   | Ověřování dodržování stanovených standardů nad rámec běžné řídicí/manažerské kontroly. Podpora rozvoje kvality dané služby působením na její poskytovatele i její klienty.  |
| <b>IT technik</b>  | Zajišťování správy jednotlivých počítačových aplikací; zajišťování konzultačních služeb a metodického řízení uživatelů aplikací; řešení nestandardních situací a jejich konzultace s uživateli; definování HW potřeb pro aplikace a programy.   |
| <b>Evaluátor</b>   | Zajištění evaluace projektu.  |
| <b>Sociální, terénní, komunitní a interkulturní pracovníci</b> | Zajišťování sociálně právního poradenství; koordinace a zajišťování odborných činností v oblasti sociální práce; řešení sociálně právních a sociálně zdravotních problémů klientů; vytváření podmínek pro zapojení klientů do společenského procesu. Komunitní pracovníci pomáhají zprostředkovat kontakt mezi obyvateli a jednotlivými subjekty ve vyloučených lokalitách. Interkulturní pracovník poskytuje asistenci, včetně tlumočení, při jednání mezi migranty a veřejnými institucemi, podporuje soužití majority a migrantů, napomáhá integraci migrantů a migrantských komunit do majoritní společnosti. |
| <b>Pracovník v sociálních službách, peer konzultant</b>        | Pracovník v sociálních službách vykonává činnosti typu přímé obslužné činnosti, základní výchovnou nepedagogickou činnost, pečovatelskou činnost atd. dle zákona o sociálních službách. Peer konzultant používá svoji zkušenost s danou problematikou (např. nemoc, závislost) při práci s cílovou skupinou a její následné podpoře.  |

<sup>1</sup> Vymezení činností slouží k identifikaci, zda je dodrženo pravidlo respektovat obvyklé mzdy/platy; není povinností příjemce podpory, aby pracovní pozice označoval doslova podle názvů uvedených v této tabulce. Uvedenou činnost tedy může zajišťovat i pracovník na pozici označené odlišně. Pro ověření, že nedošlo k porušení pravidla o obvyklých mzdách/platech je relevantní charakter vykonávané činnosti, nikoli název pozice.

| Označení pozice v přehledu obvyklých mezd/platů               | Stručné vymezení popisu činností <sup>1</sup>   |
|---|---|
| <b>Odborný konzultant/poradce/expert/specialista</b>          | Zajištění poradenství; poskytování expertního posouzení a stanovisek, a to včetně oblasti ICT.  |
| <b>Lektor</b>   | Zpracování vlastních učebních nebo podpůrných textů, prezentace učiva s přizpůsobením účastníkům kurzů, vedení a řízení tréninku a procvičování dovedností a kompetencí, ověřování znalostí, dovedností a kompetencí účastníků. |
| <b>IT specialista (analytik, vývojář, systémový analytik)</b> | Zajištění analýzy, vývoje a programování aplikací, databází a operačních systémů, návrh a tvorba webových stránek.  |
| <b>Koordinátor</b>  | Koordinace aktivit projektu.  |